

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Jaarverslag over 2016

Structuur van de bovenschoolse medezeggenschap bij Signum

Alle 25 Signum-scholen hebben een medezeggenschapsraad (MR), zodat ouders en personeel invloed hebben op het schoolbeleid. Elke MR draagt een ouder en een personeelslid voor die zitting nemen in het Verkiezingsplatform Ouders respectievelijk het Verkiezingsplatform Personeel. Deze ouders en personeelsleden kunnen MR-leden zijn, maar mogen ook van buiten de MR komen.

Door en uit de leden van de Verkiezingsplatforms worden de leden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) gekozen. De GMR bestaat uit zes ouders en zes personeelsleden. Eén van de zetels van de personeelsgeleding is voorbehouden aan een personeelslid van één van de onder Signum ressorterende SBO-scholen. De GMR geeft advies en verleent al dan niet instemming naar aanleiding van door het schoolbestuur voorgelegde advies- en instemmingsaanvragen over onderwerpen die een meerderheid van de Signum-scholen aangaan. De GMR kan ook ongevraagd advies geven.

Daarnaast zijn de Verkiezingsplatformleden actief in één van de vier werkgroepen: Personeel, Onderwijs & Ontwikkeling, Educatief Partnerschap en Financiën. Deze werkgroepen bespreken alle ontvangen stukken binnen hun specifieke domein, met als doel de GMR te kunnen adviseren over de adviesaanvragen en instemmingsverzoeken. De GMR geeft uiteindelijk advies of verleent wel of niet instemming.

Samenstelling van de GMR

Het GMR-jaar loopt niet geheel samen met het kalenderjaar en ook niet met het schooljaar. Het GMR-jaar loopt van medio november tot medio november. Dit houdt verband met de eventuele nieuwe samenstelling van de MR-en, die meestal in oktober tot stand komt.

In 2016 waren de leerkrachten van Signum met vijf leden vertegenwoordigd in de GMR, de ouders met zes leden. Tijdens de bijeenkomst van de verkiezingsplatformen in november is uit drie kandidaten één nieuw lid in de oudergeleding gekozen. De bestaande vacature en een nieuw ontstane vacature in het personeelsdeel van de GMR zijn wegens ontbreken van kandidaten vacant gebleven.

Tot november 2016 bestond de GMR uit de volgende leden:

Personeelsgeleding

- Arjan Senden (Jeroen Bosch), plaatsvervangend voorzitter
- Carjolein Rombeek (Toermalijn)
- Kees van de Wiel (De Borch)
- Marieke Leliefeld (Bossche Broek)
- Mark van Halderen (De Troubadour)
- Vacant

Arjan Senden trad, na twee termijnen te hebben volgemaakt, in november 2016 af.

Oudergeleding

- Emmy van de Maarel ('t Wikveld), bestuurlijk secretaris/penningmeester
- Desirée Coense ('t Boschveld)
- Kim Anrar (De Borch)
- Niels Edens ('t Ven), voorzitter
- Vera van Limpt (De Masten)
- William Bekker ('t Schrijverke)

Desirée Coense ('t Boschveld) heeft na één jaar besloten te bedanken voor de GMR. Zij is in november opgevolgd door Jorno van Gelder ('t Sparrenbos).

Ambtelijke ondersteuning

De GMR krijgt van het bestuurskantoor van Signum ondersteuning in de persoon van Mabel van der Laag als ambtelijk secretaris. Zij stelt de conceptagenda op, voert de (e-mail)correspondentie met de MR-en en notuleert tijdens de GMR-vergaderingen.

Bijeenkomsten

De GMR-vergadering

In 2016 heeft de GMR 5 keer vergaderd, waarvan eenmaal in een ingelaste vergadering waarin het bestuur de Regeling Werkgelegenheidsbeleid heeft voorgelegd.

Het eerste deel van de vergadering wordt gehouden in bijzijn van de voorzitter van het College van Bestuur (Jan Timmers). Dit wordt de overlegvergadering genoemd. Hierbij zijn vaak ook de Directeur Onderwijs & Ontwikkeling (Els van der Pol), Hoofd Personeelszaken (Willemien van de Wouw) en/of Hoofd Financiën (Jurgen van Boxtel) aanwezig. Dit is afhankelijk van de te bespreken onderwerpen. In dit eerste deel kunnen vragen worden gesteld over de stukken waarover de GMR moet adviseren of instemming moet verlenen. Het te geven advies en het besluit om wel of niet instemming te verlenen, wordt genomen in het tweede deel van de vergadering zonder aanwezigheid van leden van het bestuurskantoor. Daarnaast worden in dit deel van de vergadering onderwerpen besproken waarbij geen input vanuit het bestuurskantoor nodig is.

Voor de achterban van de GMR zijn de vergaderingen openbaar. Een enkele keer wordt daar door een geïnteresseerde gebruik van gemaakt.

Agendaoverleg

Ter voorbereiding van de GMR-vergadering stelt de ambtelijk secretaris de conceptagenda op. Dit gebeurt aan de hand van een jaarplanning, aangevuld met informatie aangeleverd door het Managementteam van Signum. Deze conceptagenda wordt tijdens het agendaoverleg door het dagelijks bestuur van de GMR in samenspraak met de voorzitter van het College van Bestuur aangevuld en vastgesteld. Tijdens dit overleg wordt ook bepaald in welke werkgroepen de onderwerpen die op de agenda staan aan de orde moeten komen.

Werkgroepbijeenkomsten

Voorafgaand aan de GMR-vergadering komen de werkgroepen samen om de stukken te bespreken. De werkgroepen bepalen zelf of hierbij de aanwezigheid van de relevante medewerker van het bestuurskantoor gewenst is. De werkgroepen brengen schriftelijk verslag uit naar de GMR.

Bijeenkomst verkiezingsplatform

In november kwamen de verkiezingsplatforms bijeen om te komen tot een bezetting van de werkgroepen en om de vacatures in de GMR op te vullen.

Overleg met de Raad van Toezicht

Het dagelijks bestuur van de GMR heeft in mei en december overleg gehad met de Raad van Toezicht. Deze reguliere bijeenkomsten zijn in 2013 ingesteld en beginnen steeds meer vorm te krijgen. Standaard informeren de organen elkaar over de eigen ontwikkelingen. De GMR heeft een wijziging in de opzet voorgesteld; vanaf schooljaar 2017-2018 zullen de ontmoetingen om en om plaatsvinden. Een keer wordt de RvT bezocht en een keer zal een delegatie van de RvT naar de GMR komen. Op die manier leert de RvT ook meer GMR leden kennen.

Overleg met de GMR van ATO Scholenkring

De GMR heeft (van twee geplande overleggen) een keer informeel overleg gehad met de GMR van ATO Scholenkring.

Hoofdthema's in 2016

Communicatie met de achterban

Een blijvend aandachtspunt is het contact met de achterban. De indruk heerst bij de GMR dat niet alle communicatie even goed landt op de werkvloer. De notulen van de GMR en de werkgroepen worden gedeeld met alle Medezeggenschapsraden. Begin 2016 is vanuit GMR de reden van gebrek aan belangstelling voor deelname in de GMR gepeild, hierop kwam weinig respons. De twee door de GMR georganiseerde trainingen 'MR-start voor (G)MR-leden' zijn met bijna 40 deelnemers wel goed bezocht.

Personeelsbeleid

Rondom personeelszaken, zoals de veranderde wetgeving en nieuwe cao, heeft de GMR in 2016 regelmatig haar advies- en instemmingsrecht gebruikt. De personeelsgeleding (PGMR) heeft ingestemd met het Onderwijsmobiliteitscentrum 073, toepassing van het afspiegelingsbeginsel bij verplichte mobiliteit, ondersteuning van verzuimbegeleiding door Capability, het formatieplan 2016-2017 en de Regeling Werkgelegenheidsbeleid. De GMR was ook betrokken bij de selectie van een nieuwe arbodienst en heeft mede de gesprekken met kandidaten gevoerd.

Beoogde wijziging van de organisatiestructuur

In 2016 zijn er gesprekken gevoerd met de Raad van Toezicht en College van Bestuur over de voorgenomen benoeming van een tweede lid van het College van Bestuur. De GMR heeft de procedure voor deze benoeming en de rol, die de GMR daarin speelt, ter discussie gesteld. Uiteindelijk heeft de RvT besloten om de benoeming uit te stellen naar 2018.

Ook de procedure voor het aanstellen van een bestuurssecretaris is eind 2016 onderwerp van gesprek geweest. De GMR vindt het ook bij deze procedure belangrijk hierin te worden meegenomen en er zicht op te hebben. Deze benoeming is wel doorgedaan, omdat versterking van de bestuurskracht gewenst was.

Klokkenluidersregeling

Signum heeft in 2016 de klokkenluidersregeling ingesteld naar aanleiding van veranderde wetgeving. De voltallige GMR heeft hiermee ingestemd. Het bestuur wilde ook de oudergeleding betrekken, omdat ook ouders in een kwetsbare positie terecht kunnen komen. Vanuit het eigen netwerk van de GMR is een lid voorgedragen voor de Commissie Integriteitsvraagstukken (CIV). De klokkenluidersregeling bestaat uit een handelingsprotocol en is ingegaan per januari 2017.

Ouderbetrokkenheid

Educatief partnerschap is een van de strategische thema's van Signum. Ook vanuit de GMR is een werkgroep opgezet om hieraan inhoud te geven. In 2016 organiseerde de GMR voor alle leden en schooldirecteuren een thema-avond met Peter de Vries, bekend van 'Ouderbetrokkenheid 3.0'. Na afloop van zijn inspirerende presentatie is uitgebreid nagepraat. De avond is goed bezocht, vermoedelijk mede doordat er aardig wat ruchtbaarheid aan is gegeven. In 2017 zal het thema ouderbetrokkenheid verder binnen de GMR worden verdiept.

Overzicht instemming en advies

In 2016 heeft de GMR een positief advies gegeven over:

- Het profiel (voor een nieuw lid van de) Raad van Toezicht;
- De begroting van Signum voor 2016;
- De wijziging in de corporate governance;
- Het jaarverslag van Signum over 2015.

Tevens heeft de GMR een ingestemd met:

- De reglementen medezeggenschap;
- Het vakantierooster 2016-2017;
- De klokkenluidersregeling;
- De procedure meldplicht datalekken.

En heeft de GMR een besluit genomen over:

- De voordracht van een lid voor Commissie Integriteitsvraagstukken (CIV);
- De goedkeuring van het jaarverslag van de GMR over 2015;
- De goedkeuring van de begroting van de GMR 2016;
- Het GMR-vergaderrooster 2016-2017.

Daarnaast heeft de personeelsgeleding van de GMR een positief advies gegeven over:

- Contract vertrouwenswerk;
- Eigenrisicodragerschap WGA.

En heeft personeelsgeleding ingestemd met:

- Het instellen van het Onderwijsmobiliteitscentrum 073;
- De toepassing van het afspiegelingsbeginsel bij verplichte mobiliteit;
- De ondersteuning van verzuimbegeleiding door Capability;
- Het bestuursformatieplan voor 2016-2017;
- De Regeling Werkgelegenheidsbeleid.