

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

Jaarverslag 2018

Inleiding

In dit jaarverslag is beschreven hoe de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Signum in 2018 heeft gefunctioneerd. De volgende onderwerpen komen aan bod:

1. Inrichting van de medezeggenschap
2. Samenstelling GMR en werkgroepen
3. Vergaderingen
4. Scholing
5. GMR evaluatie 2018

1. Inrichting medezeggenschap

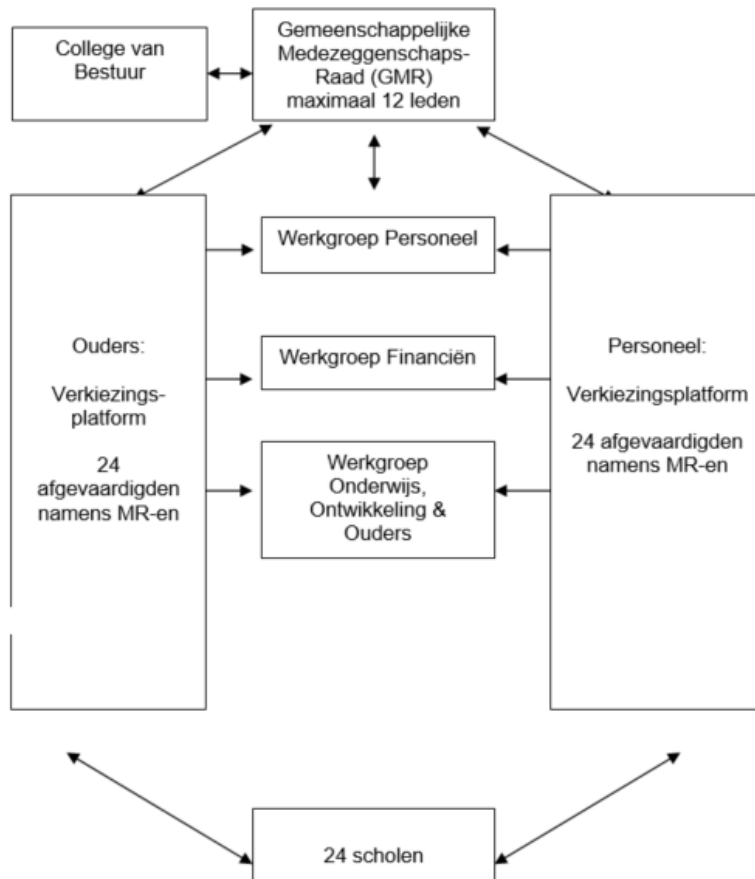
Voor alle aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen treedt de GMR in de plaats van de MR-en van de scholen.

Het medezeggenschapsstatuut en de reglementen voor de MR-en en GMR zijn na schriftelijke instemming van de GMR en MR-en, door het College van Bestuur van Signum vastgesteld in 2017. In 2019 zullen deze herzien worden.

We werken met een organisatie-/overlegstructuur die gebaseerd is op twee verkiezingsplatforms: personeel en ouders. Elke MR kan een personeelslid en een ouder-lid afvaardigen (zie paragraaf 2 voor de actuele bezetting). De leden van beide platforms nemen zitting in de werkgroepen voor de deelgebieden Financiën, Personeel of Onderwijs, ontwikkeling & ouders. De werkgroepen brengen gevraagd en ongevraagd advies uit met betrekking tot door de GMR te nemen besluiten.

De leden van het Verkiezingsplatform Personeel kiezen uit hun midden zes leden voor de personeelsgeleding van de GMR. De MR-en van de SBO-scholen Sprankel en Toermalijn hebben dit jaar te kennen gegeven geen invulling meer te geven aan de zesde zetel die voor hen in de personeelsgeleding is gereserveerd. Na bespreking hiervan in de GMR is met een meerderheid van stemmen besloten deze specifieke zetel te laten vervallen en het GMR-reglement hierop aan te passen.

De leden van het Verkiezingsplatform Ouders kiezen uit hun midden zes leden voor de oudergeleding van de GMR (zie bijlage 2 voor de actuele bezetting).



2. Samenstelling GMR en werkgroepen

In 2018 zijn er wisselingen geweest in de bezetting van de verkiezingsplatforms en de GMR. Met ingang van schooljaar 2018-2019 hebben drie personeelsleden (Marieke Leliefeld, Carjolein Rombeek, Kees van de Wiel) en twee ouders (Kim Anrar, Niels Edens) om verschillende redenen bedankt als lid van de GMR. Dit betekende dat er ook vacatures ontstonden voor de rollen van voorzitter GMR, voorzitter werkgroep Personeel en voorzitter werkgroep Financiën.

In juni 2018 is Iris Wubben gekozen als voorzitter. In de jaarlijkse bijeenkomst van de verkiezingsplatforms in november 2018 is één vacature in de personeelsgeleding en één vacature in de oudergeleding weer ingevuld. De GMR heeft Susanne Mulder (personeel De Masten) en Rob Kantelberg (ouder Het Palet) verwelkomd als nieuwe leden. Saida Hajji is gekozen als nieuwe voorzitter van de werkgroep Financiën en Gerdine van Wilgenburg heeft het voorzitterschap van de werkgroep Personeel op zich genomen. Mark van Halderen en Jorno van Gelder zijn aangebleven als resp. vicevoorzitter en lid van het dagelijks bestuur. Hiermee zijn alle 'functies' binnen de GMR gevuld. De drie werkgroepen voldoen aan de minimale bezetting van vier personen.

Wel zijn er veel vacatures: negen in het verkiezingsplatform personeel en veertien in het verkiezingsplatform ouders. De GMR heeft nog twee vacatures in de personeelsgeleding en één vacature in de oudergeleding. Kortom, lang niet alle scholen zijn met een ouder en een personeelslid vertegenwoordigd. Omdat het moeilijk blijkt nieuwe leden te werven en we toch een goede afspiegeling en vertegenwoordiging van de scholen nastreven, is het voornemen om in 2019 de organisatie-/overlegvorm van de GMR tegen het licht te houden en mogelijk te herzien.

Zie bijlage 1 voor de samenstelling van de verkiezingsplatforms en de GMR.

Voor 2019 heeft de GMR een jaarplan en begroting opgesteld. Deze is besproken met het CvB. Een van de PGMR-leden heeft een half jaar zijn uren voor de medezeggenschap bijgehouden. De volgens het Medezeggenschapsstatuut toegekende uren blijken toereikend voor de uitvoering van de GMR-taken.

Tot 2018 werd de jaarlijkse bijeenkomst van de verkiezingsplatforms gecombineerd met een themabijeenkomst. Eerder is besloten in 2018 een netwerkbijeenkomst voor MR-en te organiseren na afloop van de jaarlijkse bijeenkomst van de verkiezingsplatforms. Deze bijeenkomst is door de GMR verzet naar 4 april 2019.

3. Vergaderingen

Dit jaar heeft de GMR zes reguliere overlegvergaderingen gehad met het College van Bestuur (CvB) en twee keer vergaderd met de Raad van Toezicht (RvT).

Op 30 augustus 2018 is de GMR aanwezig geweest bij de startbijeenkomst voor het strategisch beleidsplan. De regiegroep heeft in de GMR verschillende keren een toelichting gegeven op het totstandkomingsproces van het strategisch beleidsplan en de GMR-werkgroepen om input gevraagd.

De vaststelling en uitvoering van het strategisch beleidsplan zal in 2019 volop aandacht krijgen.

In de vergadering van 18 januari 2018 was Jan Timmers voor het laatst aanwezig als voorzitter van het College van Bestuur. In deze vergadering heeft hij een overzicht gegeven van aan Signum gelieerde stichtingen, is o.a. het inspectierapport besproken en heeft de GMR verwachtingen uitgesproken m.b.t. de eindevaluatie van het strategisch beleidsplan. De GMR was vertegenwoordigd bij de presentatie door de Inspectie van het inspectierapport. Op 8 februari 2018 is tijdens een etentje afscheid genomen van Jan Timmers en GMR-leden die niet langer deel uitmaakten van de GMR.

De Inspectie heeft in haar rapport opgenomen, dat de communicatie met de achterban/MR-en verbeterd kan worden op een aantal punten. Hiermee is een start gemaakt. Naar aanleiding van de campagne 'haal meer plezier uit je werk' hebben leden van de GMR contact gehad met MR-en over de vraag of hier aandacht aan wordt besteed in de MR. In 2019 blijft de communicatie een punt van aandacht.

Het dagelijks bestuur had tot de zomervakantie 2018 voorafgaand aan de GMR-vergaderingen overleg met de voorzitter van het CvB. In het kader van efficiency is besloten deze vergaderingen met ingang van het nieuwe schooljaar niet langer in te plannen. Als het nodig is, weten het dagelijks bestuur van de GMR en het CvB elkaar te allen tijde te vinden. Vast onderdeel van de GMR-vergaderingen zijn de mededelingen van het College van Bestuur. Door het CvB wordt de GMR daarmee op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen binnen de organisatie.

Op 22 oktober 2018 heeft een ambitiegesprek plaatsgevonden tussen het dagelijks bestuur van de GMR en het CvB. In een informele setting is besproken hoe het CvB en de GMR aankijken tegen het functioneren van de medezeggenschap en welke speerpunten het CvB voor dit schooljaar benoemd heeft (verslag is beschikbaar). Ook is afgesproken elk jaar een evaluatiegesprek te organiseren tussen dagelijks bestuur en CvB.

De GMR is door de functionaris gegevensbescherming uitgebreid geïnformeerd over de resultaten van het vooronderzoek, privacy in het algemeen en de implementatie van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) bij Signum. De GMR heeft instemmingsrecht inzake de taken en rol van deze functionaris. In dit verband zijn ook aan de orde geweest de notitie Informatiebeveiligings- en privacy-beleid en de notitie Verantwoord gebruik van bedrijfsmiddelen.

Signum is voor de medezeggenschap in de Ondersteuningsplanraad (OPR) in Samenwerkingsverband PO De Meierij vertegenwoordigd door Els van Gorp (personeel) en George Schuurmans (ouders). In de vergadering van 19 april 2018 is met hen gesproken over de gang van zaken binnen het samenwerkingsverband en het ondersteuningsplan. Discussie is gevoerd over de vraag van de OPR hoe als OPR de communicatie met de achterban te versterken.

De GMR heeft geen advies kunnen geven over het Aanmelding- & Toelatingsbeleid voor Kindcentra en Basisscholen in 's-Hertogenbosch. Wel staat de GMR positief ten opzichte van de criteria. De op- en aanmerkingen die door de GMR zijn gemaakt, zijn uiteindelijk wel verwerkt. Een formeel advies geeft de GMR alsnog in 2019.

Kritische kanttekeningen zijn gemaakt bij de instelling van de nieuwe functie hoofd Kwaliteit, Innovatie & Ontwikkeling, het verloop van personeel op het bestuurskantoor en de Regeling Stagevergoeding. Deze laatste regeling zal opnieuw worden voorgelegd aan de GMR.

In de overleggen met de Raad van Toezicht zijn aan de orde geweest de evaluatie procedure werving en selectie voorzitter en lid College van Bestuur, evaluatie Strategisch Beleidsplan 2014-2018 en de procedure nieuw strategisch beleidsplan. Daarnaast zijn de wederzijdse aandachtspunten besproken. De RvT en GMR bleken niet op dezelfde manier geïnformeerd te zijn over de resultaten van de KindCentrum Monitor (KCM). Vastgesteld is, dat de goede samenwerking bij het zoeken naar nieuwe bestuursleden het resultaat is van het meerdere keren in goed overleg samen bijeenkomen.

In het voorjaar (22 maart) is er een informeel overleg geweest met het dagelijks bestuur van de GMR van ATO Scholenkring. Elkaars structuren van de medezeggenschap zijn daarin aan de orde geweest. Bedoeling is om in 2019 de activiteitenplannen naast elkaar te leggen om te bekijken of en in hoeverre samen opgetrokken zou kunnen worden. Tevens is afgesproken, dat beide GMR-en samenwerken wat betreft scholing (MR Start). Ook is een overleg gepland met de GMR van Stichting Leijestroom over de organisatie- en overlegstructuur van de GMR.

4. Gegeven adviezen en genomen besluiten

Datum	Besluit
18-01-2018	<ul style="list-style-type: none"> • Positief advies over het door de Raad van Toezicht voorgestelde profiel lid College van Bestuur inclusief opmerking. • Positief advies over het benoemen van een interim-bestuurder voor de in de toelichting genoemde periode en omvang en de benoeming van deze persoon. • Positief advies over de begroting 2018 inclusief kanttekeningen.
26-03-2018	<ul style="list-style-type: none"> • Positief advies over de benoeming van het voorgedragen tweede lid van het College van Bestuur. • Instemming van de PGMR met de Beleidsnotitie 'Gesprekkencyclus', aanvulling kritische handelingen expertleraar. • Instemming van de PGMR met het bestuursformatieplan 2018-2019. • Positief advies van de GMR t.a.v. van het Vakantierooster 2018/2019.
12-06-2018	<ul style="list-style-type: none"> • Geen advies kunnen geven inzake het Aanmeldings- en toelatingsbeleid voor kindcentra en basisscholen in 's-Hertogenbosch. • Instemming met de notitie Informatiebeveiligings- en privacy-beleid, ervan uitgaande dat het gaat om bewustwording. • Instemming met de notitie Verantwoord gebruik van bedrijfsmiddelen • Inzake instemming met de notitie Informatiebeveiligings- en privacy beleid • Positief advies jaarverslag 2017 van Signum
09-10-2018	<ul style="list-style-type: none"> • Geen advies kunnen geven inzake de Regeling Stagevergoeding.

5. Scholing

In maart 2018 heeft de training MR-Verdieping plaatsgevonden. Deze is bijgewoond door zowel MR-leden (19) als GMR-leden (2) van Signum. Ook was een GMR-lid van ATO Scholenkring aanwezig. De training werd verzorgd door de VOO. In de cursus was er veel ruimte voor het delen van ervaringen en het stellen van vragen met betrekking tot de dagelijkse uitvoeringspraktijk van de MR-en. Dit voorzag in een behoefte.

6. GMR evaluatie 2018

In het voorjaar heeft een evaluatie plaatsgevonden over het functioneren van de GMR en de samenwerking met het CvB. Er is een vragenlijst uitgezet onder GMR leden. Dit heeft de volgende bevindingen opgeleverd:

- Algemeen wordt gesteld, dat sommige stellingen door GMR-leden verschillend geïnterpreteerd zijn. Daarnaast zijn in de evaluatie stellingen opgenomen, die betrekking hebben op de relatie met het CvB. Omdat er sprake is van een bestuurswisseling en daarmee een wisseling van stijl, was het soms lastig om de vragen te beantwoorden.
- De GMR beschikt niet over de reglementen en rolverdeling van CvB en RvT. Het is goed om deze informatie ook aan nieuwe GMR-leden te geven.
- Tijdigheid is altijd een issue. Het gaat hierbij om stukken, die (te) laat komen en/of snel moeten reageren op ontwikkelingen die zich (onverwacht) voordoen.

- Verkiezingsplatforms komen in november bijeen omdat MR-en in het nieuwe schooljaar hun verkiezingen houden. De GMR ziet kansen voor verbetering van de relatie met MR-en van scholen en het elkaar over en weer informeren. Informatievoorziening naar de MR-en verloopt goed via de digitale postbussen voor MR-en. Zij worden in de gelegenheid gesteld mee te praten. De GMR kan meer doen als de GMR op de hoogte is van dingen, die op meerdere scholen spelen. In contacten met MR-en kan worden nagevraagd welke punten leven. Thema's als inzet van werkdrukmiddelen kunnen GMR-leden bij de MR-en aan de orde stellen. Zichtbaarheid van de GMR op de website van Signum is heel klein, dit kan verbeterd worden.

Afgesproken is om bovenstaande punten in 2019 op te pakken, danwel alert op te zijn. De evaluatie van de GMR staat opnieuw op de agenda in 2019. Het doel is een kwalitatief beeld te verkrijgen van het functioneren van de GMR, kwantitatieve informatie is hiervoor niet nodig. Daarom zal een andere wijze van evalueren overwogen worden.

Financieel overzicht 2019

Datum	Omschrijving	Saldo
01-01-2018	Saldo	3.106,01
	Toevoeging: 10% Londervergoeding MR tbv GMR	2.004,00
01-01-2018	MR Magazine 2018	233,73
31-01-2018	Vue Den Bosch: afscheidscadeaus	70,80
22-02-2018	Bloemen afscheid leden GMR	41,95
28-03-2018	Cursus MR-verdieping/reiskosten F.J. Ariëns	773,70
24-04-2018	Opgenomen vrije uren sollicitatiecommissie	332,08
25-06-2018	Contributie 2018 VOO – lidmaatschap GMR	175,00
02-07-2018	Bloemen GMR gastspreker	15,00
05-07-2018	Boekenbon afscheid W. v.d. Wouw	25,00
18-10-2018	Bol.com cadeaukaarten afscheid GMR-leden	150,00
31-12-2018	Saldo	3.292,75

BIJLAGE 1 Actuele bezetting GMR

Personeelsgeleding:

- Mark van Halderen (De Matrix, vicevoorzitter)
- Susanne Mulder (De Masten)
- Arjan Senden (Het IJzeren Kind)
- Gerdine van Wilgenburg (De Kruisboelijn)
- Vacature
- Vacature

Oudergeleding:

- Jorno van Gelder ('t Sparrenbos, lid dagelijks bestuur)
- Saïda Hajji (De Duizendpoot)
- Rob Kantelberg (Het Palet)
- Vera van Limpt (De Masten)
- Iris Wubben (De Troubadour, voorzitter)
- Vacature

BIJLAGE 2 Actuele bezetting Verkiezingsplatforms Personeel en Ouders

Verkiezingsplatform Personeel

't Boschveld	Vacature
Het Bossche Broek	Vacature
Campus aan De Lanen	Vacature
De Duizendpoot	Vacature
De Fonkelsteen	Mevr. T. (Tessa) de Wilde
De Haren	Mevr. J. (Jenna) Kocken
De Kameleon	Mevr. A. (Ank) van Vugt
Den Krommen Hoek	Vacature
De Kruisboelijn	Mevr. G. (Gerdine) van Wilgenburg
De Kwartiermaker	Vacature
De Masten	Mevr. S. (Susanne) Mulder
De Matrix	De heer M. (Mark) van Halderen
Oberon	Mevr. B. (Bernadette) Weijer
Het Palet	Mevr. L. (Lonneke) Heijmans
't Schrijverke	Vacature
't Sparrenbos	Vacature
SBO Sprankel	Vacature
SBO Toermalijn	Vacature
De Troubadour	Mevr. H. (Hedwig) Oostrom
't Ven	Mevr. E. (Era) Kling
Westerbreedte	Vacature
't Wikveld	Mevrouw M. (Mieke) Verheijen-van Gompel
Wittering.nl	Mevr. M. (Marianne) Rongen
Het IJzeren Kind	De heer A. (Arjan) Senden

Verkiezingsplatform ouders

't Boschveld	Vacature
Het Bossche Broek	Mevr. T. (Tineke) van den Heuvel
Campus aan De Lanen	Vacature
De Duizendpoot	Mevr. S. (Saïda) Hajji
De Fonkelsteen	Vacature
De Haren	De heer B. (Bart) Lunter

De Kameleon	Vacature
Den Krommen Hoek	Vacature
De Kruisboelijn	Vacature
De Kwartiermaker	Vacature
De Masten	Mevr. V. (Vera) van Limpt
De Matrix	Vacature
Oberon	Vacature
Het Palet	De heer R. (Rob) Kantelberg
't Schrijverke	Mevr. S. (Saskia) Jongen
't Sparrenbos	De heer J. (Jorno) van Gelder
SBO Sprankel	Vacature
SBO Toermalijn	De heer D. (Dave) Dekkers
De Troubadour	Mevr. I. (Iris) Wubben
't Ven	Vacature
Westerbreedte	Vacature
't Wikveld	Vacature
Wittering.nl	Vacature
Het IJzeren Kind	Vacature