

# Jaarverslag GMR 2021

## **Samenstelling GMR**

### Personeelsgeleding:

- Yvette Wijtman
- Eefje Zoon
- Mariëlle van Boekel
- Susanne Mulder
- Marieke Sondij

### Oudergeleding:

- Dirk de Man
- Jan Karel Sindorff
- Anuska van Berkum
- Vera van Limpt
- Iris Wubben

Iris Wubben had haar termijn af willen maken en komend jaar nog lid van de GMR willen zijn, maar gezien de enorme belangstelling voor de GMR tijdens het uitschrijven van de verkiezingen, is in overleg besloten dat zij haar functie als voorzitter eerder neerlegt. Voor Vera van Limpt en Anuska van Berkum geldt dat hun kinderen naar de middelbare school zijn gegaan, waardoor zij geen nieuwe termijn wilden laten ingaan. Marieke Sondij is met haar werkzaamheden voor de GMR gestopt vanwege haar volle agenda i.c.m. het lage energieniveau dat zij momenteel heeft door een nasleep van Corona.

## **Verkiezingen**

In 2021 zijn verkiezingen uitgeschreven om 3 nieuwe leden te werven. Er hebben zich 4 geïnteresseerden gemeld. Omdat Iris Wubben al voornemens was om haar taken voor de GMR vanaf het volgende schooljaar neer te leggen, heeft zij besloten alvast ruimte te maken voor de 4<sup>e</sup> geïnteresseerde. Het houden van verkiezingen was hierdoor niet meer nodig.

## **Werkgroepen**

Behalve als lid van de GMR kunnen personeel en ouders zich ook inzetten in de werkgroepen. Er zijn drie werkgroepen:

- Personeel
- Onderwijs, ontwikkeling & ouders
- Financiën

De bezetting en opkomst van de werkgroepen in 2021 was voldoende.

## Ambtelijke ondersteuning

Per 1 januari 2021 heeft Merel Janssen de taken van Ambtelijk functionaris overgenomen van Mabel van der Laag. Taken van de ambtelijke secretaris: in overleg met de voorzitters van GMR en CvB de agenda's opstellen, verzorgen correspondentie en notuleren van vergaderingen. De ambtelijk secretaris neemt deel in het landelijke netwerk van ambtelijke secretarissen.

## Scholing

Op 23 en 30 november 2021 hebben online cursussen MR start plaatsgevonden. Bob Hoogendam heeft deze cursussen verzorgd. Er hebben ongeveer 40 mensen aan de cursussen deelgenomen. In het voorjaar van 2022 zal een cursus MR verdieping worden aangeboden (vermoedelijk 22 en 29 maart).

## Overleg met het CvB

Het CvB houdt de GMR elke vergadering mondeling op de hoogte van lopende zaken en ontwikkelingen. Tussentijds werd de GMR via updates op de hoogte gehouden van zaken met betrekking tot Corona. Bijvoorbeeld omtrent de ventilatie op scholen die verbeterd dient te worden en waarvan de gemeente aangeeft hieraan niet te willen meebetalen.

## Overleg met de RvT

Op 15 juni en 18 oktober hebben de GMR en de RvT gezamenlijk vergaderd. Op 15 juni jl. zijn de ontwikkelprogramma's aan bod gekomen en op 18 oktober jl. het proces dat bureau WafI begeleid heeft rondom de keuze voor een één of meerhoofdig bestuur.

## Bijeenkomsten GMR / genomen besluiten:

datum	Nr.	Besluit
09-03-2021	001	De GMR geeft positief advies op het vakantierooster 2021-2022
09-03-2021	002	De GMR geeft positief advies op de vergaderplanning 2021-2022
09-03-2021	003	De GMR stemt in met het bewaarbeleid met de opmerking dat men benieuwd is naar het proces rondom de uitvoering. Daar wordt aandacht voor gevraagd.
09-03-2021	004	De GMR onthoudt zich van advies t.b.v. de begroting 2021. Alhoewel de toelichting tijdens de werkgroep Financiën uitgebreid was, is de verstrekte informatie is te beperkt voor de GMR om advies uit te kunnen brengen.
09-03-2021	005	De GMR stemt in met het jaarverslag van de GMR 2020
27-05-2021	006	De GMR stemt in met de Meldcode
27-05-2021	007	De GMR stemt in met het Bestuursformatieplan
27-05-2021	008	De GMR onthoudt zich van advies t.b.v. het Bestuursverslag / Jaarverslag
27-05-2021	009	De GMR stemt in met de meerjarenbegroting
08-07-2021	010	De GMR stemt in met het bestuursverslag
08-07-2021	011	De GMR stemt in met de Klokkenluidersregeling
08-07-2021	012	De GMR stemt in met het stuk Rechten van Betrokkenen

08-07-2021	013	De GMR stemt nog niet in met de Privacyverklaring en reglement. De GMR ziet graag 'verduidelijking in de rol van de stichting en de scholen' opgenomen in het stuk.
08-07-2021	014	De GMR onthoudt zich van advies t.b.v. het aanmeld- inschrijfformulier. De GMR ontvangt graag eerst verduidelijking over waar dit formulier wordt.
08-07-2021	015	De GMR stemt nog niet in met het stuk Verantwoord gebruik bedrijfsmiddelen. De GMR ziet artikel 2.9, één na laatste bullit graag gewijzigd in een advies richting de medewerkers i.p.v. een verbod (Het is medewerkers niet toegestaan om met een privé account 'vrienden' te worden met leerlingen en ouders op sociale media).
21-10-2021	016	De PGMR stemt in met het stuk Arbeidsmarkttoelage NPO. (Tip/advies: Goed communiceren richting organisatie)
21-10-2021	017	De PGMR stemt in met een eenjarig contract met de toevoeging: verzoek om tussentijdse evaluatie m.b.t. het stuk Wijzigen ARBO.
21-10-2021	018	De GMR stemt in met het Beleid Schorsing en Verwijdering.
21-10-2021	019	De GMR stemt in met de Privacyverklaring en reglement.
21-10-2021	020	De GMR geeft een positief advies m.b.t. het Aanmeld- inschrijfformulier.
21-10-2021	021	De GMR stemt in met het stuk Verantwoord gebruik bedrijfsmiddelen.
16-12-2021	022	De OGMR stemt in met de Facilitering O-geleding
16-12-2021	023	De PGMR stemt nog niet in met de Facilitering P-geleding, want men wil ook een vergoeding voor de uren die men aan het deelnemen van de werkgroepen kwijt is. Voorstel: erkennen dat werkgroepen een officiële status hebben binnen Signum en dus mee mogen tellen in de beschikbare taakuren. 1 standaard aantal taakuren voor leerkracht in GMR. Die vallen in de begroting van de school. Het aantal taakuren voor de werkgroepen wordt meegenomen in de school planning. Kosten worden gedragen door Signum, directeur vraagt dat aan.
16-12-2021	024	De GMR stemt in met de Verhuiskostenregeling.
16-12-2021	025	De GMR stemt in met de Thuiskostenvergoeding.
16-12-2021	026	De GMR onthoudt zich van advies t.b.v. Beleid Werving en Selectie onderwijspersoneel. De GMR wil er zeker van zijn dat het een continu proces is, continue aandacht en inspanning, gelieve daar actiever op te worden, de GMR wil de door Michel toegezegde stukken ontvangen. Men wil meer vertrouwen krijgen dat de werving en selectie ook gaat gebeuren zoals het hoort en up to date is, horende bij deze tijd. Men wil men wil zien dat Signum doorpakt. In de begroting is het bedrag hiervoor 3x verdubbeld, hoe wordt dat geld ingezet, verzoek om dit punt structureel op de agenda te houden om te kunnen blijven volgen wat de status is
16-12-2021	026	De GMR geeft positief advies op de nieuwe functies in het functiehuis.
16-12-2021	027	De GMR geeft positief advies op de functiebeschrijving directeur D13.
16-12-2021	028	De GMR geeft positief advies op de Kadernota Personeelstekort.
16-12-2021	029	De GMR geeft positief advies op het Stagebeleid.
16-12-2021	030	De GMR stemt in met het beleid Ongewenste Omgangsvormen.
16-12-2021	031	De GMR geeft positief advies op de begroting.

### Onderwerpen jaarplanning:

Nog niet bekend.